季度总结

# 自我评价

## 请列出过去一个季度你参与的工作、承担的职责、完成的具体内容，并陈述工作实际产生的价值。请尽可能详尽。如果有在自己日常职责之外的贡献，也请单独列出。

1. Gran项目组支持，部署集群、配置监控，解决一些CI问题
2. 搭建新ldap，协助同事们将各个系统切换到新ldap上，解决切换过程中的疑难问题
3. 把旧ceph上的数据全部迁移到群晖nas上，解决了RC上传慢的问题
4. 解决openstack虚拟机磁盘故障问题，提供快速恢复的方法
5. 帮助IT解决一些遗留的网络问题；安排孙昌兴给IT提供一些自动化可执行脚本，减少IT工作量；核对网络设备采购需求，减少不合理的采购
6. 招聘2名ops同事

搭建k8s新集群，集群设计为3副本ceph，3 master节点，每台服务器4网卡bond，用交换机进行负载均衡，可以实现down机一台不影响服务，down机两台服务可以降级使用，具有极高的网络性能、极高的可用性，将来会尽可能把所有openstack上的服务都迁移到k8s上，openstack只给项目组作开发机用。

以下条目是搭建新k8s集群的工作内容：

1. 将资源利用率低的服务器上的服务迁移，腾空三台物理机和大概100T硬盘，用来搭建新的内网高可用集群
2. 对三台物理机配置4网卡聚合；调整交换机，对聚合链路进行IP hash；应用等价多路径路由的方式实现负载均衡功能，代替传统负载均衡器
3. 部署ceph，设计crush规则，将写入不同的pool的数据路由到不同类型的osd硬盘上；对ceph进行优化配置、压力测试、可靠性测试
4. 优化系统、部署k8s，安装ceph csi，解决k8s无法使用ceph作为存储类的问题，简化创建pvc的配置，为其他原生容器系统提供底层支持
5. 部署harvester，基于k8s的虚拟机管理系统
6. 安排其他同事将旧ceph服务器上的服务复制到新的k8s集群中

## 针对以上列出的工作请给出对自己工作的评价。请总结得失以及原因。有哪些地方有改进的空间？

成功点：

1. 对ceph进行了研究，有了能够独立维护ceph集群的能力，在搭建ceph时掌握的知识，用在了处理openstack故障上，避免了数据丢失这种灾难性后果
2. 创造性的使用交换机上等价多路径路由实现了负载均衡功能，实现了k8s集群3主0从高可用，传统keepalive方式无法实现，ospf+lvs方式又过于复杂，我使用了静态路由+vip的方式，大幅简化了部署和维护难度

失败点：

1. 原本预计在一季度把旧ceph的服务、旧k8s的服务全都迁移到新k8s里，但低估了ceph/k8s集群部署、迁移服务的难度，现在只把旧ceph服务器上的服务复制到了新k8s里，下季度还需要合理安排时间，加快进度

## 针对上面的问题和需要做的改进，请列出在下个季度的具体改进计划。

1. 合理安排时间，将任务进行分工，安排擅长的人做擅长的事，计划下个季度把openstack里的内网服务都迁移到k8s
2. 整理openstack资源，清理不用的虚拟机
3. 推进IT部门完成网络设备的配置备份、日志存储、备用设备配置等工作

# 工作反馈

## 公司在哪些方面给你提供更多资源或支持可以让你工作得更好？

下个季度准备深度了解一下cicd方面的内容，了解walle的功能、设计思想，希望能在这方面得到支持

## 对于你的主管或管理团队的工作有哪些反馈和建议？

暂无

## 对于团队建设、公司文化有哪些反馈和建议？

暂无

Feedback

Doing Well:

1. 分析解决问题的能力强，在运维技术方面能力突出，可以很好地指导其他工程师完成工作。
2. 重新设计和改良了ResourceCenter的结构，解决年初遇到的Rsync性能问题，并整理了文档和架构图，收到了很好的效果。
3. 对OpenStack集群资源整合，把已经不太稳定，频频出现故障的内网K8s集群迁移到物理机环境，完成基础设施结构的优化。

Need to improve:

1. 更积极的参与到负责对接的GRAN项目中， 推进CI/CD的在项目中的使用，打包机资源的优化等工作中。
2. 运维团队扩大，做好新同事的培养培训计划。 做好Scrum管理，在每个Sprint开始前提前计划安排工作。 从日常的运维工作中挖掘可以优化的点，提升编程能力。